

Rehabiliteringskedjan

Hälso- och sjukvården och Försäkringskassan har skilda roller i sjukskrivningsprocessen.

Läkarintyget används av arbetsgivaren och Försäkringskassan för att bedöma om arbetsförmågan är nedsatt och personen därför har rätt till sjuklön från sin arbetsgivare eller sjukpenning från Försäkringskassan.

Läkarintyget ger alltså inte automatiskt rätt till ersättning.

Förutsättningen för att man ska ha rätt till sjukpenning är att man har en sjukdom som sätter ned arbetsförmågan i förhållande till det egna arbetet eller till andra arbeten på den reguljära arbetsmarknaden. Att man har en sjukdom ger i sig inte rätt till sjukpenning.

Försäkringskassan beslutar om rätten till sjukpenning utifrån det medicinska underlaget som skrivits av behandlande läkare.

Det är alltså viktigt att **de medicinska intyg** som ligger till grund för Försäkringskassans bedömning tydligt beskriver **hur sjukdomen påverkar arbetsförmågan**.

Varje individ har ett eget ansvar för att rehabiliteringen kommer igång.

Som ett led i detta måste patienten själv hålla fortlöpande kontakt med arbetsgivaren, försäkringskassan och facket, och i förekommande fall med Arbetsförmedlingen och företagshälsovård.

Under den period som **Du** är sjuk kommer förmågan att arbeta att provas regelbundet. Systemet med hållpunkter för olika prövningsåtgärder, skyldigheter och rättigheter kallas för **rehabiliteringskedjan**. Syftet med rehabiliteringskedjan är att redan tidigt i sjukfallet fokusera på återgång i arbetet.

De första 90 dagarna har Du rätt till sjukpenning om Du inte klarar av ditt vanliga jobb pga. sjukdom.

Från dag 91 till dag 180 har Du rätt till sjukpenning om inget arbete alls kan utföras hos arbetsgivaren.

Från och med dag 181 har Du bara rätt till sjukpenning i den omfattning som Du inte kan utföra något arbete på den vanliga arbetsmarknaden. Om Försäkringskassans utredning visar att Du kan klara ett annat arbete upphör alltså rätten till sjukpenning efter 180 dagar. Detta gäller inte om Försäkringskassan bedömer att Du med stor sannolikhet kommer att kunna återgå till arbete hos den egna arbetsgivaren och i ordinarie omfattning före dag 366. Det gäller heller inte om det är oskäligt att bedöma arbetsförmågan om till exempel Du är svårt sjuk. Då bedöms förmågan i ett förhållande till arbete hos arbetsgivaren.

Från och med dag 366 utges sjukpenning på fortsättningsnivå 75 procent av SGI. Den som har en allvarlig sjukdom, kan ansöka om att få behålla sjukpenningen på normalnivå, 80 procent, utan tidsbegränsning.

Har Du varit arbetsför i minst 90 dagar sedan senaste sjukskrivningen, så börjar hen bedömas från dag 1 igen.

Om sjukpenningen dras in...

Det är viktigt att vara med i a-kassan. Om man till exempel, så som är relativt vanligt, från dag 181 bedöms ha en arbetsförmåga på den reguljära arbetsmarknaden dras sjukpenningen in.

Om din sjukpenning dras in så är det viktigt att du:

- Gå till jobbet och anmäl att du vill arbeta med vanlig lön.
- Om du behöver stöd från Facket – kontakta din avdelning eller klubb och kom överens om att lokal facklig företrädare närvarar vid återgången till arbetet.
- Utgå från att det i första hand är det ordinarie arbetet/arbetsuppgifterna som ska anpassas, om det behövs för att en återgång i arbete ska vara möjlig. I andra hand – försök hitta annan placering eller arbetsuppgifter hos arbetsgivaren.
- Om arbetsgivaren går till uppsägning på grund av personliga skäl – kontakta alltid Facket för stöd och rådgivning.
- Om man då inte kan gå tillbaka till sitt arbete måste man söka ett nytt arbete och behöver då ersättning från arbetslöshetsförsäkringen.